

## 강원특별자치도 감염병관리지원단 연구원 공개채용(2025-01)

강원특별자치도 감염병관리지원단은 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 및 「강원특별자치도 감염병의 예방 및 관리에 관한 조례」에 의거 강원특별자치도민의 건강증진과 강원특별자치도 감염병 관리정책 및 사업을 지원하기 위해 강원특별자치도가 2020년에 신설한 조직이며, 강원대학교병원에서 수탁, 운영하고 있습니다.

강원특별자치도 감염병관리지원단에서 근무할 진취적이고 유능한 인재를 채용하고자 아래와 같이 공고하오니 많은 지원 바랍니다.

2025년 2월 4일

강원특별자치도 감염병관리지원단장

### 1. 모집분야 및 응시요건

#### 가. 모집분야

모집분야	모집인원	응시자격	담당업무
책임 또는 선임 연구원	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>• (책임)전공분야 박사학위 소지자 또는 전공분야 석사 학위자로 5년 이상의 연구경력이나 해당 분야 경력이 있는 자</li><li>• (선임)전공분야 석사 학위 소지자 또는 해방 분야 학사 학위 소지자로 관련분야 3년 이상의 연구경력이나 해당분야 경력이 있는자</li></ul> - (공통) 간호학 *우대사항: 종합병원 또는 병원 감염관리실 근무 경력자 우대	<ul style="list-style-type: none"><li>- 감염병대응팀 운영 또는 팀원</li><li>- 감염병 현장 역학조사 지원 및 유행 역학조사 결과보고서 검토 기술지원.</li><li>- 지자체 담당자 및 의료기관, 감염 취약 시설 종사자 대상 감염병 예방 및 관리 교육 및 훈련</li></ul>

#### 나. 우선 채용사항

- 감염관리 전문간호사 또는 감염관리 실무전문가 자격증 소지자
- 질병관리청 역학조사관 교육과정 수료 및 역학조사관 활동 경력자
- 보건복지부 또는 질병관리청 (사업)보고서 작성 경력자
- 통계프로그램(SAS, SPSS, STATA 등) 및 국가지정통합시스템(이나라도움 등) 사용 경력자
- 문서작성(한글, 엑셀, 워드, PPT 등) 능숙자

## 2. 근무조건 및 급여

가. 근무시간 : 09시~18시 (주5일, 공휴일 휴무)

단, 감염병 대응 상황에 따라 휴일 및 연장근무 발생 가능

나. 근무처 : 강원특별자치도 감염병관리지원단 (주소 : 강원특별자치도 춘천시 백령로 178, 금성빌딩 2층)

다. 연 봉 :

### ■ 강원특별자치도 감염병관리지원단 연봉 보수규정

(단위:천원)

구 분	상 한 액	하 한 액	비고
책임연구원	75,000	50,000	면접 후 결정 (4대보험 적용)
선임연구원	60,000	42,000	

## 4. 전형일정

가. 전형일정

구분	내용	비고
모집공고	2025.2.4.(화)	
원서 접수	2025.2.4.(화) ~ 2025.2.21.(금) 18:00	이메일 접수 zhzhdk426@gwcid.or.kr
서류전형 심사 및 합격자 통보	2025.2.24.(월)	개별통보
면접전형	2025.2.27.(목) 14:00	서류전형 합격자에 한함
최종 합격자 통보	2025.2.28.(금)	개별통보

※ 지원단 사정에 따라 일정 변경 가능, 단독 응시자일 경우 면접 생략(개별통보)

나. 응시원서 접수

- 채용공고 내 이력서, 자기소개서, 개인정보 및 고유식별 정보활용 동의서 다운로드 후 작성하여 경기도 감염병관리지원단 채용담당자 김문영(033-252-5010, [zhzhdk426@gwcid.or.kr](mailto:zhzhdk426@gwcid.or.kr))로 접수

- 파일 제목을 응시자 성명(응시부분)으로 저장하여 하나의 파일로 제출

예) 홍길동(책임연구원)

## 5. 제출서류

### 가. 제출서류

- 응시원서 및 자기소개서 1부(채용공고 내 첨부파일 다운로드)
- 개인정보 제공 동의서 1부(채용공고 내 첨부파일 다운로드)
- 최종학력 졸업(예정)증명서 1부(필수)
- 면허 및 자격증 사본 각 1부(해당자)
- 경력증명서 1부(해당자)

나. 문의 및 지원서 접수: 채용담당자 김문영(033-252-5010, zhzhdk426@gwcid.or.kr)

## 6. 최종합격자 결정

가. 서류전형은 적·부만을 평가함.

나. 면접시험 결과 평정 성적이 우수한 자부터 차례로 합격자를 결정함.

다. 모든 면접위원 점수를 평균하여 평점 함(평균 점수 60점 미만일 시 불합격 처리함)

- 인성면접 또는 경험행동 면접(조직적합성, 직무능력 등 평가)

평가항목(중요도순)	배점	비고
1. 조직적합성	20점	- 각 항목의 최저점은 10점 - 평가항목 순서(1~5)는 동점자 처리에 활용(중요도순에 따른 면접 상위평가항목 고득점자순)
2. 인성 및 태도	20점	
3. 직무수행능력	20점	
4. 의사소통능력	20점	
5. 발전가능성	20점	
합계	100점	

- 면접은 다대일 방식으로 평가

- 전체 평가위원의 최종 평균점수 순으로 채용예정 인원의 1배수 이내 선발

라. 동점자의 경우 평가표 상위 평가항목 고득점자를 우선순위를 부여함.

마. 심사 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음.

## 7. 응시자 유의사항

가. 응시원서 상 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함.

- 외국어로 된 관련 서류는 본인이 날인한 국문 번역본을 함께 첨부하여 제출.
- 모든 제출서류는 입사지원서 기재 내용과 동일해야 하며, 접수 마감일 현재 유효한 것에 한 해 인정.
- 지원서에 기재한 서류를 기한 내에 제출하지 못하거나 지원서 내용이 상이할

경우, 지원단 내부기준에 따라 허위 기재로 판정된 경우 불합격 처리되므로  
입사 지원시 반드시 제출 증빙서류 사전 확인 후 지원.

나. 제출된 서류는 일절 반환하지 않으며, 추후 허위 사실이 발견될 때는 합격 또는  
임용을 취소할 수 있음.

다. 최종 합격자 발표 후 신원조사 및 채용 신체검사 등을 통하여 결격사유가  
발견될 경우 합격을 취소할 수 있음.

라. 최종 합격자의 채용 포기, 채용 결격사유로 인한 합격 취소 등으로 결원을  
보충할 필요가 있는 경우 차순위자를 채용할 수 있음.